



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

Planejamento Anual de Saúde - 2015

Viamão, agosto de 2014



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

Secretaria Municipal de Saúde

Gestão 2013 – 2016

Planejamento Anual de Saúde 2014

Município: Viamão

Região de Saúde: 2º Coordenadoria Regional de Saúde

Macrorregião Metropolitana:

Endereço da Secretaria Municipal de Saúde:

Avenida Senador Salgado Filho | Parada: 44

Bairro: São Lucas

Telefone: (51) 3054 7500

Secretária:

Secretária: Sandra Sperotto

Telefone: (51) 3054 7505 ou (51) 9977 6805

Email: saudeviamaogabinete@pmviamao.com.br



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

Departamentos:

- Departamento de Atenção à Saúde

Diretor: Luis Augusto Carvalho

Coord. dos Programas da Atenção Básica: Patrícia Martini

- Departamento de Vigilância em Saúde

Diretora: Carmem Pereira

- Departamento de Controle, Avaliação e Auditoria

Diretora.: Lisiane Wasem

- Departamento de Apoio Administrativo

Respons.: Gabriela Simões



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

MISSÃO

Garantir atenção integral à saúde a partir das necessidades da população através de serviços de saúde com qualidade e resolutividade articulados e integrados, assegurando os princípios do SUS.

VISÃO

Ser município com atenção integral à saúde organizada e resolutiva através de Redes de Atenção à Saúde, com trabalhadores motivados e comprometidos.



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

VALORES

Planejamento

Compromisso

Humanização

Cooperação

Equidade

Sra. Secretária Sandra Sperotto

Gestão 2013 – 2016



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

Departamento de Atenção à Saúde - DAS

Ações e metas		RECURSOS	Origem dos Recursos	Área Responsável	Parcerias
Meta	Ação				
1. Aumentar para 50% a cobertura populacional estimada pelas equipes de Atenção Básica	<ul style="list-style-type: none"> - Habilitar e implantar mais 03 Equipes de Saúde da Família; - Garantir acesso através de ações de Educação permanente focando o Acolhimento em todas as Unidades de Saúde do município; 	<p>MS: R\$ 7.130,00 por ESF/mês;</p> <p>SES: R\$ 30.000,00 (repassados em 3 parcelas) para cada nova ESF implantada; R\$ 4.000,00 por ESF/mês;</p> <p>- Contrapartida do municipal: R\$ 13.363,00 por ESF/mês</p>	<p>Ministério da Saúde MS</p> <p>Secretaria Estadual de Saúde – SES</p> <p>Recursos Próprios da Saúde - RPS</p>	<p>Departamento de Atenção à Saúde – DAS e Coordenação Estratégia Saúde da Família (ESF)</p>	<p>SMS/SES</p>
2. Reduzir para 25% as internações por causas sensíveis à Atenção Básica	<ul style="list-style-type: none"> - Incentivar a capacidade de resolução dos problemas de saúde sensíveis a AB, através da garantia 	-	RPS	DAS e Coordenação ESF	<ul style="list-style-type: none"> 1.Equipes ESF 2.Equipes de Unidades Tradicionais de AB 3.Unidades de Referência – Urs



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	<p>de educação permanente dos profissionais de saúde;</p> <ul style="list-style-type: none">- Garantir acesso através de ações de Educação permanente focando o Acolhimento em todas as Unidades de Saúde do município;- Garantir insumos e condições físicas adequadas ao desenvolvimento das rotinas de trabalho;- Supervisionar as equipes no desenvolvimento do Acolhimento ao usuário;				<p>4. Centro de Testagem e Aconselhamento – CTA 5. Coordenação dos Programas de Saúde</p>
--	---	--	--	--	---



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	<p>-Incentivar a criação de espaços de construção coletiva do trabalho em equipe, como por exemplo, reuniões sistemáticas das ESFs da UBS;</p> <p>- Elaborar cronograma de capacitações a partir das necessidades expressadas formalmente pelos profissionais da AB;</p>				
<p>3. Aumentar para 73% (meta Brasil) o percentual de cobertura de acompanhamento das condicionalidades de saúde do Programa Bolsa Família (PBF)</p>	<p>- Desenvolver trabalho articulado com as Secretarias de Educação e Assistência Social através de reuniões periódicas;</p> <p>- Sensibilizar os profissionais da AB</p>	R\$ 20.000,00	MS- QualiSUS/RPS	DAS e Coordenação do Programa de Vigilância Nutricional	<p>1. Secretarias de Educação (SME) e Cidadania e Assistência Social (SMCAS)</p> <p>2.Equipes ESF</p> <p>3.Equipes de Unidades Tradicionais de AB</p> <p>4.Unidades de</p>



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	<p>para aproveitamento de oportunidades para pesagem e registros corretos;</p> <ul style="list-style-type: none">- Garantir acesso dos usuários aos serviços de saúde de forma acolhedora e humanizada no intuito do fortalecimento do vínculo usuário/profissional/UBS;- Acompanhar registro e indicadores trimestralmente através da Coordenação do Programa de Nutrição;- Divulgar a importância do				Referência – Urs
--	--	--	--	--	------------------



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	acompanhamento das condicionalidades do PBF para toda a população Viamonense, utilizando todos os meios de comunicação disponíveis; - Adquirir 30 balanças pediátricas;				
4. Aumentar para 15% a cobertura populacional estimada pelas equipes de Saúde Bucal	- Habilitar 06 Equipes de Saúde Bucal em UBS com ESF já implantadas; -Capacitar equipe de Saúde Bucal para trabalho com a ferramenta do Acolhimento; - Dar continuidade do atendimento	R\$ 400.000,00	MS/SES/RPS	DAS e Coordenação Saúde Bucal	Equipes da ESF



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	odontológico na Unidade móvel odontológica				
5. Manter em 10% o percentual de ação coletiva de escovação dental supervisionada	<ul style="list-style-type: none"> - Renovar convênio com SESC; - Trabalhar essa atividade junto aos profissionais que desenvolvem o Programa Saúde na Escola (PSE); 	-	MS/SES/RPS	DAS e Coordenação de Saúde Bucal	<ol style="list-style-type: none"> 1. SME; 2. Escolas Municipais e Estaduais 3. Equipes ESF
6. Reduzir para 13% o percentual de exodontia em relação aos procedimentos preventivos e curativos	<ul style="list-style-type: none"> - Garantir acesso dos usuários aos serviços de saúde de forma acolhedora e humanizada no intuito do fortalecimento do vínculo usuário/profissional/UBS; - Trabalhar na lógica do aproveitamento de oportunidade; 	R\$ 60.000,00	PAB e RPS	DAS e Coordenação da Saúde Bucal	<ol style="list-style-type: none"> 1. SME 2. Escolas Municipais e Estaduais; 3. SESC; 4. Equipes ESF;



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibilizar todos os profissionais da AB para educação para saúde bucal; - Garantir materiais, equipamentos, e manutenção preventiva para o adequado desempenho de ações curativas na saúde bucal; 				
<p>7. Ampliar para 0,30 a razão de mulheres na faixa etária de 25 a 64 anos com um exame citopatológico coletado a cada três anos</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ofertar educação permanente para AB referente a técnica de coleta e importância do exame de citologia oncológica cérvico-vaginal como rastreio; - Definir calendário mensal com roteiro da Unidade Móvel 	R\$ 5.000,00	PAB e RPS	DAS e Coordenação do Programa de Atenção Integral de Saúde da Mulher	<ul style="list-style-type: none"> 1. Equipes ESF 2. Equipes de Unidades Tradicionais de AB 3. Unidades de Referência – Urs



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	<p>Ginecológica para coleta de CP em locais com difícil acesso aos serviços de saúde;</p> <ul style="list-style-type: none">- Definir condutor e equipe técnica para atendimento na unidade móvel;- Divulgar a importância da realização anual do CP para toda a população Viamonense, utilizando todos os meios de comunicação disponíveis;- Organizar e executar campanhas de coletas de CP e de sensibilização				
--	---	--	--	--	--



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	referente a este tipo de CA através de adesão em campanhas como o “Outubro Rosa”; - Sensibilizar as equipes da AB para o aproveitamento de oportunidades; - Continuar fomentando a organização de que todos os enfermeiros da AB devem ter agenda para consulta de enfermagem e coleta de CP;				
8. Ampliar para 0,30 a razão de exames de mamografia em mulheres de 50 a 69 anos de idade.	- Utilizar 100% da capacidade instalada de mamografias disponíveis no município;	R\$ 5.000,00	SES/RPS	DAS e Coordenação do Programa de Atenção Integral de Saúde da Mulher	1.Equipes ESF 2.Equipes de Unidades Tradicionais de AB 3.Unidades de Referência – Urs 4. Viamama



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	<ul style="list-style-type: none">- Capacitar 100% dos enfermeiros para realização exame de mamas na oportunidade da consulta de enfermagem;- Sensibilizar as equipes da AB para o aproveitamento de oportunidades;- Revisar e disponibilizar para as UBSs e URs o Protocolo de CA de mama;- Divulgar a importância da realização anual da mamografia para mulheres acima de 50 à 69 anos ou com fatores predisponentes,				
--	---	--	--	--	--



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	<p>segundo orientações do MS, utilizando todos os meios de comunicação disponíveis;</p> <p>- Organizar e executar campanhas de educativas/informativas e de sensibilização referente a este tipo de CA através de adesão em campanhas como o "Outubro Rosa"</p>				
<p>9. Aumentar para 68% o percentual de parto normal</p>	<p>-Trabalhar a vinculação da gestante à UBS de sua região;</p> <p>- Alinhar processos de acesso de rede para aceitação da</p>	-	Não necessita de recursos financeiros	DAS e Coordenação do Programa de Atenção Integral de Saúde da Mulher	<p>1.Equipes ESF 2.Equipes de Unidades Tradicionais de AB 3.Unidades de Referência – Urs 4.Hospital Instituto de Cardiologia de Viamão</p>



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	<p>solicitação de exames protocolares pelos enfermeiros da rede aos prestadores;</p> <p>-Oferecer capacitação permanente para execução do pré-natal de baixo risco para os enfermeiros da AB;</p> <p>- Referenciar o Hospital de Viamão para o parto;</p> <p>- Garantir acesso e vinculação ao Hospital com profissional pré-referenciado;</p>				5. DCAA
10. Aumentar para 65% a proporção de nascidos vivos de mães com no mínimo sete	- Garantir o acesso prioritário e o acompanhamento da gestante pelo	R\$ 12.000,00	MS/RPS	DAS, Coordenação da ESF e Coordenação do Programa de	1.Equipes ESF 2.Equipes de Unidades Tradicionais de AB



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

consultas de pré-natal	serviço de saúde de referência; - Captar precocemente a gestante para o início em tempo oportuno do pré-natal pela equipe de saúde; - Sensibilizar e pactuar que todos os enfermeiros que trabalham na AB devem ter agenda para acompanhamento de pré-natal de baixo risco; - Alinhar processos de acesso de rede para aceitação da solicitação de exames protocolares pelos			Atenção Integral de Saúde da Mulher	3.Unidades de Referência – Urs
-------------------------------	---	--	--	-------------------------------------	--------------------------------



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	<p>enfermeiros da rede aos prestadores;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ofertar nova capacitação referente ao acompanhamento da gestação de baixo risco e puerpério para os enfermeiros da AB; - Garantir que todos os médicos da AB acompanhem gestantes e puérperas; - Realizar busca ativa de gestantes faltosas à consultas; 				
<p>11. Realizar testes de sífilis em 100% das gestantes usuárias do SUS</p>	<p>- Prosseguir com as ações de implementação da Rede Cegonha;</p>	<p>R\$ 10.000,00</p>	<p>MS/SES/RPS</p>	<p>DAS</p>	<p>1. Equipes ESF 2. Equipes de Unidades Tradicionais de AB 3. Unidades de</p>



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	<ul style="list-style-type: none"> - Garantir capacitação permanente das equipes de AB para a realização do teste rápido; - Garantir, através de parceria com a SES os insumos necessários para a realização do teste rápido de sífilis; - Implementar o teste rápido de sífilis em 100% das UBSs/URs do município; 				Referência/Urs 4. 2º Coordenadoria Regional de Saúde 5. SES 6. CTA
12. Reduzir para 3% número de óbitos maternos	<ul style="list-style-type: none"> - Garantir acesso aos serviços de saúde da AB; - Prosseguir com as ações de implementação da Rede Cegonha; 	R\$ 3.000,00	MS/RPS	DAS, Coordenação da ESF e Coordenação do Programa de Atenção Integral de Saúde da Mulher	1. Equipes ESF 2. Equipes de Unidades Tradicionais de AB 3. Unidades de Referência/Urs 4. DVS



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	<ul style="list-style-type: none"> - Estimular o planejamento e execução de grupos operativos para promoção da saúde da mulher; - Acompanhar os dados de investigação de causas de óbitos maternos realizados pela DVS; 				
13. Reduzir para 10% a mortalidade infantil	<ul style="list-style-type: none"> - Prosseguir com as ações de implementação da Rede Cegonha; - Garantir imunização oportuna em menores de 5 anos; - Garantir o acompanhamento de puericultura em 	R\$ 8.000,00	MS/RPS	DAS, Coordenação da ESF e Coordenação do Programa de Atenção Integral de Saúde da Criança e Adolescente	<ol style="list-style-type: none"> 1. Equipes ESF 2. Equipes de Unidades Tradicionais de AB 3. Unidades de Referência/Urs 4. DVS 5. Coordenação de Vigilância Nutricional 6. SME; 7. SMCAS;



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	<p>menores de um ano pela equipe de saúde da AB;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Garantir atenção especializada quando necessário; - Realizar o acompanhamento das condicionalidades do Bolsa Família; 				
<p>14. Reduzir para 20% a incidência de sífilis congênita</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Garantir acesso prioritário e assegurar assistência pré-natal realizando acompanhamento com no mínimo, sete consultas realizadas pela equipe de saúde de referência; - Ofertar teste rápido 	R\$ 9.000,00	MS/SES/RPS	DAS e Coordenação do CTA	<ol style="list-style-type: none"> 1. Equipes ESF 2. Equipes de Unidades Tradicionais de AB 3. Unidades de Referência/Urs 4. CTA 5. DVS



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	<p>de sífilis em pelo menos em 100% das UBSs/URs do município;</p> <p>- Garantir tratamento oportuno durante a gestação e/ou no momento do parto.</p>				
<p>15. Aumentar em 2% a cobertura dos Centros de Atenção Psicossocial (CAPS)</p>	<p>- Mudar tipologia do CAPS II para CAPS AD III 24 horas;</p> <p>-Garantir a continuidade da ampliação do horário de atendimento do CAPS II AD até às 21 horas;</p> <p>- Elaborar projeto técnico para implantar uma Unidade de Acolhimento Infanto-</p>		<p>MS/SES/RPS</p>	<p>DAS e Coordenação Saúde Mental</p>	<p>MS/SES</p>



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	<p>Juvenil;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Construir Unidade de Acolhimento Infanto-Juvenil; - Implementar apoio matricial; Parceria com a SES; - Desenvolver Projeto de Educação Permanente sobre Saúde Mental na Atenção Básica; - Implantar mais um NASF -garantir a continuidade do trabalho da Equipe Itinerante; 				
<p>16. Reduzir para 2% a taxa de mortalidade prematura (<70 anos*) por doenças crônicas não</p>	<p>- Fortalecer as ações de promoção e prevenção à saúde do adulto e</p>	<p>R\$ 500.000,00</p>	<p>MS/SES/RPS</p>	<p>DAS e Coordenação da ESF</p>	<p>1. Equipes ESF 2. Equipes de Unidades Tradicionais de AB</p>



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

<p>transmissíveis (DCNTs – doenças do aparelho circulatório, câncer, diabetes e doenças respiratórias crônicas).</p>	<p>idoso através de estímulo à melhoria do estilo de vida;</p> <ul style="list-style-type: none">- Vincular o usuário à equipe de referência, objetivando a aderência ao tratamento indicado através de medidas farmacológicas ou não;- Capacitar equipes da AB para trabalhar com abordagem cognitivo-comportamental visando melhor resultado de convencimento para melhoria de qualidade de vida dos usuários atendidos;				<p>3. Unidades de Referência/Urs</p>
---	---	--	--	--	--------------------------------------



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

<p>17. Alcançar 80% coberturas vacinais (CV) adequadas do Calendário Básico de Vacinação da Criança</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Oportunizar capacitação para atualização em sala de vacinas em curso padrão do Estado oportunizado pela SES; - Realizar Campanhas de Vacinação; - Capacitar Agentes Comunitários de Saúde para correta leitura de carteira vacinal e busca ativa de faltosos; - Sensibilizar as equipes da AB para o aproveitamento de oportunidades de vacinação; - Informatizar todas as salas de vacina; 	<p>R\$ 16.000,00</p>	<p>MS/SES/RPS</p>	<p>DAS e Coordenação das Imunizações</p>	<ul style="list-style-type: none"> 1- SES 2- DVS 3- DAA 4- SME
--	--	----------------------	-------------------	--	--



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	- Garantir o registro correto das doses aplicadas;				
18. Aumentar para 75% a proporção de cura de casos novos de tuberculose pulmonar Bacilífera	<ul style="list-style-type: none"> - Capacitar equipes de AB para realização do diagnóstico precoce e tratamento adequado; - Descentralizar o tratamento diretamente observado (DOTs) para as UBSs e URs; - Disponibilizar medicamentos e garantir a continuidade da distribuição destes até o final do tratamento indicado; 	R\$ 10.000,00	MS/SES	DAS e Coordenação do Programa de Vigilância e Controle à Tuberculose	<ol style="list-style-type: none"> 1. Equipes ESF 2. Equipes de Unidades Tradicionais de AB 3. Unidades de Referência/Urs 4. Coordenação da Assistência Farmacêutica 5. DVS



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

<p>19. Garantir a realização de exames anti-HIV nos casos novos de tuberculose em 90% dos casos</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Realizar capacitação permanente das equipes da AB; - Implantar o teste rápido anti-HIV nas UBSs e URs; - Aproximar as ações do Programa de Controle à Tuberculose da AB para desenvolvimento de trabalho integrado com as equipes; 	<p>R\$ 10.000,00</p>	<p>MS/SES</p>	<p>DAS e Coordenação do Programa de Vigilância e Controle à Tuberculose</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Equipes ESF 2. Equipes de Unidades Tradicionais de AB 3. Unidades de Referência/Urs 4. CTA
<p>20. Reduzir para 1 caso/1000 a incidência de AIDS em menores de 5 anos. Parâmetro Nacional: reduzir em 10% ao ano</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Garantir acesso prioritário a gestante e assegurar assistência pré-natal realizando acompanhamento com no mínimo, sete consultas realizadas pela equipe de saúde de 	<p>R\$ 10.000,00</p>	<p>MS/SES</p>	<p>DAS e Coordenação do Programa de Assistência Integral à Criança e Adolescente</p>	<ol style="list-style-type: none"> Equipes ESF 2. Equipes de Unidades Tradicionais de AB 3. Unidades de Referência/Urs 4. CTA



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	<p>referência;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Garantir capacitação das equipes de AB para a realização do teste rápido anti-HIV; - Ofertar teste rápido anti -HIV em todas UBSs/URs do município; - Garantir tratamento oportuno durante a gestação e/ou no momento do parto. 				
<p>21. Reduzir em 70% o diagnóstico tardio de infecção pelo HIV</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Garantir capacitação das equipes de AB para a realização do teste rápido anti-HIV; - Ofertar teste rápido anti -HIV em todas UBSs/URs do 	<p>R\$ 10.000,00</p>	<p>MS/SES</p>	<p>DAS e Coordenação do CTA</p>	<p>1. CTA 2. DVS</p>



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	<p>município;</p> <p>- Desenvolver campanhas para ações educativas de conscientização da população sobre a necessidade da prevenção primária e a realização do teste anti-HIV, caso tenha ocorrido comportamento de risco;</p>				
<p>22. Aumentar o acesso ao diagnóstico da hepatite C para 700 coletas sorológicas anuais Parâmetro Nacional: reduzir em 10% ao ano</p>	<p>- Capacitar o corpo clínico para solicitação oportuna da sorologia anti-HCV;</p>	-	SES/RPS	DAS e Coordenação do CTA	<p>1. DCAA 2. DVS</p>
<p>23. Aumentar para 75% a proporção de cura nas coortes de casos novos de hanseníase</p>	<p>- Garantir a disponibilidade do medicamento indicado para o tratamento dos</p>	R\$ 12.000,00	SES/RPS	DAS e Coordenação da ESF	<p>Equipes ESF 2. Equipes de Unidades Tradicionais de AB 3. Unidades de</p>



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	<p>casos diagnosticados;</p> <p>- Oportunizar capacitação das equipes da AB para acompanhamento dos casos;</p> <p>- Pactuar com a equipe a co-responsabilização pela busca ativa de casos de abandono do tratamento;</p>				Referência/Urs 4.DVS
24. Garantir coleta de exames em 100% dos contatos intradomiciliares de casos novos de hanseníase	<p>- Garantir a disponibilidade de transporte para as equipes responsáveis pelo acompanhamento dos casos;</p> <p>- Capacitar ACS para busca ativa dos contatos intradomiciliares;</p>	R\$ 1.000,00	RPS	DAS e Coordenação da ESF	Equipes ESF 2. Equipes de Unidades Tradicionais de AB 3. Unidades de Referência/Urs 4.DVS



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

<p>25. Implementar 80% das ações de educação permanente para qualificação das redes de atenção, pactuadas na CIR e aprovadas na CIB</p>	<p>- Seguir com a parceria de trabalho do QualiSUS; -Oportunizar e subsidiar a participação de diferentes profissionais nas oficinas estruturadas pelo QualiSUS; - Implementar comissão NUMESC e habilitar-se ao recurso</p>	<p>R\$ 2.000,00</p>	<p>MS/SES/RPS</p>	<p>DAS</p>	<p>SME</p>
<p>26. Ampliar para 70% o número de pontos do Telessaúde Brasil Redes</p>	<p>- Implantar a rede lógica através da modernização administrativa, com disponibilização de internet para todas as UBSs e URs do município; - Oportunizar capacitação aos</p>		<p>MS/PAB fixo</p>	<p>DAS</p>	<p>1. SES 2. 2° CRS 3. DAA</p>



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	médicos que utilizarão o Telessaúde;				
27. Apoiar os e fortalecer processos de trabalho do Serviço de Atenção aos Ostromizados (SAO)	<p>- Manter a oportunidade de processos de educação permanente;</p> <p>- Descentralizar o serviço através da capacitação semestral realizada pela enfermeira responsável pelo SAO aos enfermeiros das UBS e URs;</p> <p>- Divulgar o SAO à população Viamonense, aos serviços de saúde municipais dos níveis primários, secundário e terciário bem como</p>	R\$ 5.000,00	MS/RPS	DAS	<p>1. Programa de Vigilância Nutricional</p> <p>2. Coordenação da ESF</p>



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	<p>aos serviços de referência;</p> <p>- Utilizar os meios de comunicação existentes na SMS (confeção de folderes, e-mails, memorandos) e fora desta com aval do gestor imediato (rádios e jornais locais);</p>				
<p>28. Implantar o Serviço de Atenção Domiciliar através da adesão ao “Programa Melhor em Casa”</p>	<p>- Desenvolver projeto de implantação do Programa “Melhor em Casa” no município;</p> <p>-Contratar 02 (duas) Equipes Multidisciplinares da Atenção Domiciliar na modalidade tipo I;</p> <p>- Contratar -1 (uma</p>	<p>Repasse mensal do MS por EMAD R\$ 50.000,00</p> <p>Repasse mensal do MS por EMAP R\$ 6.000,00</p>	MS/RPS	DAS/SMS	1. Prefeitura Municipal de Viamão



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	EMAP – Equipe Multidisciplinar de Apoio a Atenção Domiciliar;				
--	---	--	--	--	--

Departamento de Vigilância em Saúde – DVS

Ações e metas		RECURSOS	Área Responsável	Parcerias	Situação Atual	Encaminhamentos
Ações	Metas					
1 - Reforma estrutural prevendo articulação das ações conforme Portaria nº 1.378/2013	70% de satisfação profissional no ambiente de trabalho	4730- Epidemio Controle de Doenças BB 8445X Taxas de fiscalização R\$200.00,00 ECD: 300.00,00	DVS, DAA	SMS SMF Prefeito Municipal	1- Avaliação do arquiteto já foi realizada, porém aguarda projeto de reforma. 2- Os portões de entrada permanecem com riscos de queda e não apresentam	1- Projeto arquitetônico 1.1- encaminhar reforma estrutural 2- Autorização de Empenho nº 5585/2014 (4730- Epidemio Controler de Doenças BB 8445X)



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

		(Resolução CIB 243/2013 PFVS/2013)			segurança. 3- Avaliação da rede elétrica e hidráulica pois a situação que as mesmas se encontram estão colocando em risco os imunobiológicos da rede de frio; 4- Manutenção da rede elétrica do gerador com a aquisição de uma bateria de 880 AH para a ativação do mesmo; 5- Reservatório de água central encontra-se em	3- Reforma da rede elétrica 5- Troca da caixa de água e reforma no
--	--	---	--	--	--	---



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

					<p>desacordo, causando infiltrações na área externa e na sala administrativa de Estabelecimentos em Saúde.</p> <p>6- Fossa séptica está em desacordo;</p> <p>7 - Aguardando compra de 04 unidades de filtros de água e serviços de sanitização (higienização do equipamento).</p> <p>8- Aquisições de</p>	<p>encanamento.</p> <p>7 – Adquirido 02 unidades (DVS e Vigilância Ambiental) disponibilizado pelo Almojarifado</p>
--	--	--	--	--	---	--



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

2- Aquisição de Móveis e Equipamentos					Móveis 9- Aquisições de Equipamentos 10- Manutenções de ar condicionado	
---------------------------------------	--	--	--	--	---	--



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

<p>1- Padronização dos procedimentos administrativos e fiscais;</p> <p>2- Alteração do Código de Postura e criação do código sanitário municipal;</p>	<p>100% de regulação e monitoramento de ações</p>	<p>4730 – ECD (Epidemiologia e Controle de Doenças)</p>	<p>DVS</p>	<p>1- SMS, 2ª CRS, PGM, SMA Gabinete do Prefeito e Câmara Municipal</p> <p>2- SMS Jurídico DAS SEPLAN SMMA</p>	<p>1- Reunião da VISA</p> <p>2- Criado grupo estratégico para realizar oficinas internas.</p>	<p>1-Reuniões com a VISA Municipal e com o Setor Jurídico a fim de padronizar os procedimentos administrativos. Após será realizada reunião com a 2ª CRS para apresentação do Projeto de Padronização;</p> <p>2-Criar grupo estratégico para realizar oficinas internas com o Departamento de Vigilância em Saúde,</p> <p>Reuniões de interface com o DAS</p>
---	---	--	------------	---	---	---



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

				SMDE SME SMOV 2ª CRS PGM SMA Gabinete do Prefeito Câmara Municipal		<ol style="list-style-type: none"> 1. Reuniões com as secretarias (parcerias); 2. Apresentação para o Conselho Municipal de Saúde; 3. Apresentação para a comunidade (Sindicatos, Conselhos, Clube de Mães, etc.)
Monitoramento e avaliação das ações; digitação e controle de registros;			DVS	DAA	Análise sistemática e contínua de métodos e controle; Software já sendo	Controle das informações é realizado pela Epidemiologia, Ambiental e



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

planejamento e execução de ações de prevenção e promoção da saúde.					adaptado pela empresa Ccanet para cadastramento e monitoramento da VISA, CRS informou que também está sendo comprado sistema de informação estadual.	SIM/SINASC. Justificamos que a VISA possui controle interno em planilhas de World e Excel. No momento não dispomos de análise sistemática e contínua de métodos e controle (servidora inativa, sem substituição até o presente momento)
Aquisição de linhas telefônicas fixas dos programas para controle de gastos;			DAA	Secretaria de Gestão	Solicitação de aquisição de 5 linhas telefônicas	Fase de orçamento no Gabinete do Prefeito.
Educação Permanente dos profissionais de saúde com	100% de gerenciamento de risco sanitário	Adesão à rede de educação em saúde coletiva,	DVS	SMS CEVS	Empoderamento das articulações necessárias para a execução das ações	Possibilidade de participações em cursos, seminários e conferências tanto no



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

abordagem adequada nos eixos de vigilância, prevenção, promoção e gestão;		utilização do incentivo do fundo estadual de saúde – resolução nº 590/2013		2ª CRS CMS SME		âmbito federal, estadual e municipal.
Capacitação em sala de vacinas para equipe de enfermagem	Aumentar cobertura vacinal em 95%	Piso Fixo de Vigilância em Saúde (PFVS)	DVS DAS	2ª CRS	Organização de palestrantes e cronograma para realização da capacitação em novembro de 2014	1- Capacitação ocorrida no mês de maio: teoria na aplicação da Vacina BCG 2- Capacitações em vacina BCG no dia 03/07/2014 - 3- Capacitação para funcionário de sala de vacina em 12/08/2014.



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

						4- Serão mantidas as capacitações durante o ano de 2015.
Implantação do Si PNI em todas as salas de vacinas.	Aumentar cobertura vacinal em 95%	Piso Fixo de Vigilância em Saúde (PFVS)	DVS		Modernização da SMS.	Em fase de aquisição e instalação do sistema??
Atendimento às denúncias e reclamações	100% de gerenciamento de risco sanitário, promoção à saúde		DAS			
			DVS	DAS	Aquisição de linhas telefônicas	Fase de orçamento no Gabinete do Prefeito.
Contratação de manutenção preventiva para geladeiras inteligentes e compra para UBS sem equipamento.	100% de Gerenciamento de risco e 100% de controle de qualidade dos insumos dispensados		DVS	DAA	Realizado inspeção técnica para orçamento do serviço de manutenção, aguarda-se	Elaboração de levantamento de quantitativo e modelo para posterior encaminhamento ao DAA -
Notificação,	100% Gerenciamento de	Piso Fixo de	DVS	DAS	Em constante	Mantém-se o serviço



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

investigação e acompanhamento conjunto de fatores condicionantes (DTAs e surtos alimentares) e doenças de notificação compulsória entre as áreas de vigilância e atenção a saúde;	risco sanitário, Promoção da saúde	Vigilância em Saúde (PFVS)	Vigilância epidemiológica e VISA		comunicação intra e intersetoriais para efetiva fiscalização e vigilância	em constante comunicação intra e intersetoriais para efetiva fiscalização e vigilância
Encerrar investigações de agravos de notificação compulsória			DVS Vigilância epidemiologia	DG DAA – setor de transporte	Foi agregada equipe parcialmente capacitada. O serviço ainda não possui veículo exclusivo	.Capacitação de pessoal para agregar equipe Manter veículo exclusivo para o setor
1- Inspeccionar, notificar e/ ou autuar os comércios com solicitação de alvará de saúde.			95%	DVS DAS MP	DAA	Aquisição de materiais de informática;



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

<p>2- Ações de interface com a VISA, Assistência Social, Saúde do Idoso, Saúde Mental e Ministério Público.</p>			<p>SMAS</p>		<p>Compra de equipamentos específicos de fiscalização e vigilância;</p> <p>Aquisição de uniformes e EPIs para os funcionários do DVS;</p> <p>Aquisição de máquina fotográfica com filmadora;</p> <p>Aquisição de um aparelho GPS.</p>	<p>Ampliar a equipe técnica, com a necessidade de no mínimo mais 2 profissionais (2014 e 2015) e mais 01 Inspetor Sanitário.</p> <p>2- Manter veículo específico para ação.</p> <p>2.1- Manter as ações que já estão ocorrendo.</p>
---	--	--	-------------	--	---	---



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

<p>3- Termo de Cooperação firmado entre a SMS de Viamão e o Ministério Público-Promotoria Especializada</p>					<p>2- Mantém veículo específico para a ação.</p> <p>2.1- Já está ocorrendo as ações da equipe.</p> <p>3- As ações contempladas na cláusula segunda, inciso II, alínea "a", "b", "c" e "d" do Termo de Cooperação já estão sendo executadas.</p> <p>Aquisição de máquina fotográfica com filmadora;</p>	<p>3- Manter as ações contempladas na cláusula segunda, inciso II, alínea "a", "b", "c" e "d" do Termo de Cooperação junto ao MP.</p> <p>Encaminhar aquisição de máquina fotográfica com filmadora;</p>
---	--	--	--	--	--	---



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

<p>4- Ações de Interface entre a VISA, Epidemiologia, Imunizações, Saúde do Trabalhador nos Estabelecimentos de Interesse a Saúde E Saúde (SRT, ILPI e Comunidades Terapêuticas)</p>					<p>Aquisição de um aparelho GPS</p> <p>4- Início das ações na segunda quinzena de agosto de 2014.</p> <p>5-Educação em Saúde, Notificações Compulsórias e Imunizações.</p>	<p>Encaminhar aquisição de GPS.</p> <p>4- Manter as ações de Interface com a VISA, Epidemiologia e Saúde do Trabalhador</p>
<p>Controle de qualidade da água para consumo humano; controle e detecção de fatores determinantes e condicionantes do</p>	<p>100% de Gerenciamento de riscos ambientais à saúde.</p>	<p>Piso Fixo de Vigilância e Promoção da Saúde/ Vigiagua/ Dengue</p>	<p>DVS</p> <p>Vigiagua</p>	<p>DAA</p> <p>PGM</p> <p>SMS</p> <p>Gestão Municipal</p>	<p>1-Projeto para aquisição de veículo;</p> <p>2-normatização de</p>	<p>1- Contratação de um Laboratório para análise da água em áreas sem acesso da CORSAN.</p> <p>2-aquisição de</p>



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

meio ambiente que interferem na saúde humana.					atribuições específicas da saúde,	materiais específicos e ampliação da equipe com 1 (um) inspetor sanitário).
Conveniar laboratório para análise de água de órgãos públicos municipais.					3- Não houve contratação e/ou convênio com Laboratório para análise da água.	
Identificar e controlar áreas de risco/infestação, reservatórios e vetores			DVS Dengue	-	Execução do programa de acordo com as diretrizes do Ministério da Saúde e do Estado do RS atendendo as características do município.	Orçamento para aquisição de pulverizadores Uniformes e camisetas Veículo para realizar os Pontos Estratégicos de acordo com as orientações do MS,



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

						quinzenalmente, entre outros equipamentos estratégicos.
Promover ações de controle e cura da Tuberculose	Promoção da saúde	Recurso da TBC	DVS TBC	DAS		Realizar capacitações, palestras e participações em eventos.
Ampliar a rede de unidades para notificação dos agravos à saúde do trabalhador, capacitando os profissionais de saúde; receber e investigar as notificações.	Implantar programa de saúde do Trabalhador	Piso Fixo de Vigilância e Promoção da Saúde	DVS	2º CRS DAS	Remanejamento de servidor com atribuição e competência de responsabilidades	Remanejar o servidor com especialização em Saúde do Trabalhador
Cadastramento dos serviços de saúde para controle e	Manutenção dos repasses financeiros	Piso Fixo de Vigilância e Promoção da Saúde	DVS/ SMS	DCAA	Necessidade de aquisição de materiais de informática.	Adquirir materiais de informática.



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

avaliação dos dados, alimentação dos Bancos de dados Nacionais.						
---	--	--	--	--	--	--

Departamento de Controle, Avaliação e Auditoria – DCAA

Ações e metas		Recursos	Origem dos Recursos	Área Responsável	Parcerias
Meta	Ação				
Aumentar o número de procedimentos ambulatoriais de média complexidade selecionados para a população residente, atingindo o coeficiente de 1	<ul style="list-style-type: none"> -Qualificar os encaminhamentos para consultas especializadas; -Qualificar a inserção de dados feita no sistema AGHOS; -Criar protocolos de regulação para encaminhamentos; -Capacitar os médicos das unidades de saúde 	<p>R\$ 10.000,00 (horas extras / ano) Simone, Schirlei e Eliane</p> <p>R\$ 10.000,00 (cursos de capacitação)</p>	MAC Recursos próprio	DCAA	<ul style="list-style-type: none"> -DAS através dos profissionais médicos, enfermeiros e técnicos das unidades de saúde; -DCAA através da qualificação da equipe que opera o sistema AGHOS;



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	<p>para o encaminhamento a especialistas; -Separar a equipe de inserção e solicitação do sistema AGHOS da equipe que solicita encaminhamento para os especialistas da rede e do Hospital de Viamão.</p>				
<p>Aumentar o número de internações clínico cirúrgicas de alta complexidade na população residente para a razão de 5</p>	<p>-Qualificar os encaminhamentos para consultas especializadas; -Qualificar a inserção de dados feita no sistema AGHOS; -Criar protocolos de regulação para encaminhamentos; -Capacitar os médicos das unidades de saúde para o encaminhamento a especialistas; -Separar a equipe de inserção e solicitação do sistema AGHOS da</p>			DCAA	<p>-DAS através dos profissionais médicos, enfermeiros e técnicos das unidades de saúde;</p>



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	equipe que solicita encaminhamento para os especialistas da rede e do Hospital de Viamão.				
Descentralizar o agendamento de exames e consultas especializadas para as unidades de saúde até dezembro de 2015.	<ul style="list-style-type: none"> -Implantar o sistema de gestão da saúde; -Elaborar fluxos de liberação e cotas para serem inseridos no sistema; -Implantar protocolo de regulação para ser inserido como parametrizador no sistema de gestão; -Capacitar os profissionais do DCAA para trabalhar com a regulação das agendas e não mais com o atendimento ao público; -Capacitar os profissionais do DCAA para que possam dar suporte aos servidores das unidades de saúde; 	R\$ 5.000,00 (capacitação da equipe)	PAB MAC Recurso próprio	DCAA	<ul style="list-style-type: none"> -DAS através dos profissionais médicos, enfermeiros, técnicos, administrativos e coordenadores das unidades de saúde; -Empresa responsável pela instalação e implantação do sistema de gestão da saúde vencedora do processo licitatório; -2ª Coordenadoria Regional de Saúde;



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	-Criar POP para todos os fluxos de regulação e encaminhamentos entre as unidades, população e DCAA.				
Iniciar a construção do Protocolo de Regulação em julho de 2014 com previsão de término para julho de 2015.	-Adquirir o livro Protocolos Clínicos e de Regulação - Acesso à Rede de Saúde - José Sebastião dos Santos, Ana Carla Bliacheriene, Aldaisa Cassanho Forster, Gers Pereira Jr.; -Iniciar a elaboração do material personalizado com o layout da SMS;	R\$ 300,00 (aquisição do livro)	Recurso próprio	DCAA	-Gabinete da Secretária, DAS, DAA, 2ª CRS.
Iniciar processo de capacitação permanente dos profissionais médicos	-Construir projeto; -Definir cronograma de execução; -Elencar as especialidades prioritárias; -Definir local e palestrante.	R\$ 5.000,00	PAB	DCAA	-Hospital Conceição (profissional com prática com SUS); -Gabinete da secretária -DAS
Cadastrar 30% da população de Viamão	-Auxiliar a equipe contratada pela			DCAA	-DAS, HS, DAA



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

no sistema de gestão da saúde até maio de 2014	empresa para o cadastramento; -Capacitar o pessoal do DCAA para a utilização do sistema;				
Respeitar os prazos legais para construção e entrega do Relatório de Gestão	-Condensar a Programação Anual de Saúde de todos os departamentos; -Estabelecer os indicadores e prazos que cada setor / departamento deverá preencher, analisar e repassar ao DCAA; -Capacitar os funcionários do DCAA para que participem na elaboração do Relatório de Gestão.			DCAA	-DAS, DAA, DVS e Gabinete da Secretária



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

Departamento de Apoio Administrativo – DAA

Ações e metas		Recursos Orçamentários	Origem de Recursos	Área Responsável	Parcerias	Situação Atual
Ações	Metas					
Construir novas Unidades de Saúde	Construção de Unidade Básica de Saúde no Bairro São Lucas;	659.000,00	MS/RPS	DAA	DAA/GAB. DAS/DVS	- Aguardando recurso - Buscando terrenos
	Construção da Unidade Básica de Saúde na região dos Bairros Florescente e Universal	512.000,00	MS/RPS	DAA	DAA/GAB. DAS/DVS	- Aguardando recurso - Buscando terrenos
Reformar e ampliar Unidades de Saúde Existente	Reforma e ampliação da Unidade Básica de Saúde Santa Isabel	250.000,00	MS/RPS	DAA	DAA/GAB. DAS/DVS	Elaboração de projetos até 31/08/2014
	Reforma e ampliação da Unidade Básica de Saúde Águas Claras	250.000,00	MS/RPS	DAA	DAA/GAB. DAS/DVS	- Recurso em 31/01/2014 - Liberação do terreno para definição de projetos
Saúde Mental	Construção CAPS AD III	1.000.000,00	MS/RPS	DAA	DAA/GAB.	- Elaboração de



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

					DAS/DVS	projetos
	Construção de 01 Unidade de Acolhimento - UA	500.000,00	MS/RPS	DAA	DAA/GAB. DAS/DVS	Aguardando recurso
	Construção de 01 Unidade de Acolhimento Infantil - UAI	500.000,00	MS/RPS	DAA	DAA/GAB. DAS/DVS	Dezembro/2013 - Aguardando terreno.
Pronto Atendimento -PA	Reformar o Prédio do Pronto Atendimento	200.000,00	RPS	DAA	DAA/GAB DAS/DVS	- Aguardando reposta do Estado
Operacionalizar a UPA III	Operacionalizar a UPA 24 horas			DAA	DAA/GAB DAS/DVS	
Mobiliário UPA (Aquisição de mobiliário)	Adquirir mobiliário para o funcionamento da UPA .	1.000.000,00		DAA		- Em fase de licitação
Almoxarifado	Construção do Prédio do Almoxarifado	1.000.000,00	SES/RPS	DAA	DAA/GAB DVS	- Em fase de licitação
	Informatizar todos os processos e definir os fluxos	30.000,00	RPS	DAA	DAA/GAB.	Empresa com tratada para modernização Administrativa
	Levantamentopatrimonial dos bens da SMS e efetuar os registro de	100.000,00	RPS	DAA	DAA/GAB	Nomeada comissão pelo prefeito



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	patrimônio					
Vigilância em Saúde	Reformar, fazer a manutenção e pintura do prédio	250.000,00	RPS/Arrecadação	DAA	DAA/GAB. DAS/DVS	Falta definir tipo de intervenção
Centro de Controle de Zoonoses - CCZ	Reforma e adequação do CCZ	100.000,00	MS/RPS	DVS	DVS/DAA/DAS	Falta definir tipo de intervenção
Saúde da Mulher e da Criança	Manter contratados 50 visitantes do PIM.	234.000,00	SES (PIM)	DAS	DAS/DAA(RH)	
	Manter 03 monitores contratados.	15.600,00	SES (PIM)	DAS	DAS/DAA(RH)	
Aquisição de 04 (dez) veículos para SMS	Modernizar e adequar a frota de veículo da SMS	30.000,00	SES/RPS	DAA	DVS/DAA/DAS/ GAB.	Em fase de licitação
Aquisição de 01 Unidade Móvel Médica Odontológica	Adquirir uma UMMO para ampliar a cobertura de atendimento em Viamão.	400.000,00	RPS	DAA	DAA	Em fase de orçamentos.
Implantação de modernização administrativa da SMA (Contratação de software)	Implantar 100% de rede lógica e administrativa na SMS, bem como, interligar toda a rede da SMS, para o seu gerenciamento e fortalecimento.	9.000.000,00	MS/ Remanejamento recurso da Assistência Farmacêutica	GAB. DCAA	DAA/DAS/GAB/ DVS/DCAA	Em fase de licitação.
Manter os serviços de saúde em funcionamento.	Realizar atividades pertinentes aos	9.000.000,00	RPS/MS/SES	DAS	DAS/DAA	



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
 PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
 SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

	programas ESF/PACS/ Hiperdia/ Saúde da Mulher/ Saúde da Criança/ DST/HIV/ AIDS/ Assistência Farmacêutica/Controle da População Canina.					
Manter os Serviços de saúde em funciona mento	Prestação de Serviço de Saúde no âmbito da Urgência e Emergência através do serviço de Pronto Atendimento 24 hs - PA	9.000.000,00	RPS/MS/SES	DAS/MS/SES	GAB./DAA/DAS	
Manter os Serviços de saúde em funciona mento (Contração de prestadores de serviços no âmbito de Saúde Mental)	Desenvolvimento de ações e atividades proposto pela Política de Saúde Mental	5.000.000,00	RPS/MS/SES	DAS	DAS/GAB/DAA	
Manter os Serviços de saúde em funciona mento (Consórcio)	Gestão associada na compra de medicamentos, insumos hospitalares e chamamento público para os Municípios da Grande Porto Alegre			DAA/GAB	DAA/GAB	



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

Construir 06 academias de Saúde	Realização de projetos para a implantação de 06 academias de saúde no município de Viamão.	450.000,00		DAA	GABINETE DA SECRETÁRIA/DAA	- Fase de projeto
---------------------------------	--	------------	--	-----	----------------------------	-------------------



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE VIAMÃO
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

O FUTURO SE FAZ COM QUALIDADE DE VIDA

GERAÇÃO DE VALOR PARA AS PESSOAS

Valor social só será alcançado com uma mudança profunda nos sistemas de atenção à saúde.

Gestão 2013 – 2016